



РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ДАХАДАЕВСКИЙ РАЙОН»

368795, Республика Дагестан, Дахадаевский район, с. Уркарах, тел. (87254) 2-12-14, dahadaevskijrajon@e-dag.ru

08.12 2017 г.

№ 106

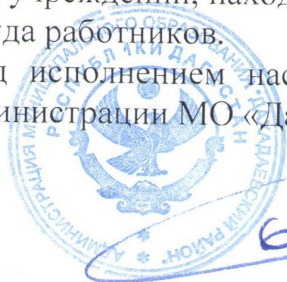
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Об утверждении положения о размерах стимулирующих выплат работникам муниципальных образовательных учреждений МО «Дахадаевский район»

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года №25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» и постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан», Собрания законодательства Республики Дагестан 2009, № 8, ст. 359 **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате стимулирующих выплат работникам муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении МО «Дахадаевский район» (далее – Положение).
2. Рекомендовать руководителям образовательных учреждений ввести новые коэффициенты (показатели) и системы стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений образования, определив условия оплаты их труда применительно к Положению, утвержденному настоящим постановлением.
3. Отделу образования совместно с ФЭО администрации и МКУ отдел учета и отчетности ОМСУ и МУ МО «Дахадаевский район» дать разъяснения по вопросам, связанным с применением Положения, утвержденного настоящим постановлением.
4. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований муниципального бюджета МО «Дахадаевский район, предусмотренных по разделу «Образование» на обеспечение выполнения функций муниципальных образовательных учреждений, находящихся в ведении МО «Дахадаевский район» в части оплаты труда работников.
5. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на отдел образования администрации МО «Дахадаевский район».

Глава



Д.Омаров

ПОЛОЖЕНИЕ

О РАЗМЕРАХ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МО «ДАХАДАЕВСКИЙ РАЙОН»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года № 25 "О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан", постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан"

2. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера

2.1. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. N 117, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ, выслугу лет;

за стаж непрерывной работы;

премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Установление стимулирующих выплат осуществляется органами самоуправления учреждения образования по представлению руководителя учреждения. Орган самоуправления создает специальную комиссию, в которую входит директор учреждения, представители органов самоуправления, научно-методического совета и профсоюзной организации по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников.

Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований бюджета МО «Дахадаевский район», предусмотренных на оплату труда работников учреждения,

2.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждения за:

интенсивность и напряженность работы, связанные со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;

особый режим работы;

непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских и муниципальных программ;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

2.3. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемой работы относятся:

а) стимулирующие выплаты педагогическим работникам за наличие почетного звания:

лицам, награжденным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации" - до **20%** оклада (должностного оклада);

б) стимулирующие выплаты молодым специалистам в первые 3 года работы в размере **50 %** от оклада. (в ред. Постановления Правительства РД от 28.09.2011 № 334)

Молодым считается дипломированный специалист в возрасте до 30 лет, который первые 2 года после окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования устроился на работу в учреждение на должность, относящуюся к основному персоналу учреждения;

в) стимулирующие выплаты водителям автомобилей всех типов, имеющим:

1-й класс - до **25 %** оклада (должностного оклада);

2-й класс - в размере **10 %** оклада (должностного оклада).

2.4. Выплата стимулирующего характера за стаж педагогической работы устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения за продолжительность педагогической работы в учреждениях образования.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждениях, надбавка выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Надбавка за стаж педагогической работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменения размера этой надбавки на основании приказа

руководителя учреждения. Директор учреждения несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за стаж педагогической работы работникам учреждения.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работником учреждения, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут представляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на ежемесячную надбавку к должностному окладу за стаж педагогической работы, заверенные подписью руководителя и печатью.

Порядок и размер исчисления стимулирующих выплат за стаж педагогической работы утверждается актом главы Муниципального образования МО «Дахадаевский район»

2.5. Премииальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам учреждений за:

официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, конкурсах, исследовательской работе;

разработку программ кружков и факультативов;

официально зафиксированные достижения педагога в конкурсах и исследовательской работе;

организацию вне учебных мероприятий, в том числе социальных проектов;

участие педагога в экспериментальной или научно-методической деятельности, в том числе активное участие в семинарах, конференциях, методических объединениях;

создание сетевых, инновационных программ, в том числе элективных курсов, в рамках профильного обучения, утвержденных внешними рецензентами;

авторские программы разного типа;

образцовое содержание кабинета;

высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся;

высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса;

качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.);

сохранение контингента учащихся в 10-11 классах;

обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;

высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;

своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательного процесса;

внедрение новых программ, положений, подготовка экономических расчетов;
качественное ведение документации на основании актов внешнего контроля;
отсутствие жалоб со стороны работников.

2.6. Работники учреждений могут быть премированы:

а) в случае поощрения:

Правительством Республики Дагестан - в размере до **1,5 оклада** (должностного оклада);

Главой Республики Дагестан - в размере до **2 окладов** (должностных окладов);

Правительством Российской Федерации - в размере до **2 окладов** (должностных окладов);

Президентом Российской Федерации - в размере до **3 окладов** (должностных окладов);

б) при награждении:

орденами и медалями Российской Федерации - в размере до **3 окладов** (должностных окладов);

ведомственными наградами:

Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации (нагрудным знаком) - в размере до **1,5 оклада** (должностного оклада);

Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Дагестан - в размере до **1 оклада** (должностного оклада).

Почетной грамотой Главы муниципального образования МО « Дахадаевский район» - в размере до **0,5 оклада** (должностного оклада).

2.7. Лишение или снижение размеров выплат стимулирующего характера до окончания установленного приказом директора срока производится в следующих случаях:

-за нарушение или ненадлежащее исполнение должностной инструкции;

-при вынесении дисциплинарного взыскания по любому из оснований, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации;

-при нарушении правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины, режима работы школы, норм охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности;

-не выполнение локальных актов школы, приказов руководителя;

-в случае обоснованных жалоб родителей на действия педагога или сотрудника;

-при снижении качества работы, за которые были определены надбавки;

-за отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены доплаты.

2.8. Лишение или снижение выплат стимулирующего характера производится приказом директора школы по согласованию с выборным профсоюзным органом и Советом школы.

2.9. Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, включающее в себя конкретный перечень критериев и размеры выплат стимулирующего характера, утверждается постановлением Главы МО « Дахадаевский район »

На основании настоящего Положения руководителями образовательных учреждений разрабатывается соответствующий локальный акт, определяющий перечень критериев и показателей, размер стимулирующих надбавок, порядок их расчета и выплаты. Указанный локальный акт принимается общим собранием трудового коллектива и утверждается руководителем учреждения.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований МО «Дахадаевский район», могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять для педагогических работников общеобразовательных учреждений не менее 21процентов, (в ред. Постановлений Правительства РД от 28.09.2011 № 334, от 25.10.2012 № 357)

3. Другие вопросы оплаты труда

Работникам образовательных учреждений при наличии экономии фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем, смертью близких родственников (родителей работника, мужа (жены), детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, в других исключительных случаях тяжелого материального положения. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.

Выплата материальной помощи производится:

работникам - на основании приказа образовательного учреждения;

директорам учреждений - на основании акта Главы МО «Дахадаевский район»

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается.

критерии	расшифровка	показатели	баллы	примечание
К1. динамика индивидуальных образовательных результатов	проводятся проверочные работы в три этапа: 1.входной (сентябрь) 2.промежуточный (декабрь-январь); 3.заключительный (апрель). Оценивается качество знаний.	по категориям сложности:		Балл, полученный за качество усвоения программного материала по результатам проверочных работ сохраняется до следующей проверки. Каждая неудовлетворительная оценка оценивается как (-1) балл.
		1.Математика, русский язык, иностранный язык;		
		60% и более	10	
		50-59%	6	
		40-49%	4	
		30-39%	3	
		20-29%	1	
		2.физика, химия, информатика, родной язык;		
		70% и более	10	
		60-69%	6	
		50-59%	5	
		40-49%	4	
		30-39%	2	
		3.обществознание, биология, история, история Дагестана, литература, география, родная литература;		
		80% и более	10	
		70-79%	6	
		60-69%	5	
		50-59%	4	
		40-49%	3	
		30-39%	1	
		4.физкультура, ИЗО, КТНД, труд, музыка		
90% и более	10			
80-89%	6			
70-79%	5			
60-69%	4			
50-59%	3			
40-49%	1			
начальные классы				
90% и более	10			
80-89%	6			
70-79%	5			
60-69%	4			
50-59%	3			
40-49%	1			
критерии	расшифровка	показатели	баллы	примечание
К2. Достижения учащихся	официально зарегистрированные достижения учащихся (конкурсы, исследовательские работы и др.) и результаты ВОШ (всероссийской олимпиады школьников)	1.Муниципальный этап		Балл, полученный за К2 по Респуб-скому этапу сохраняется в течении 6-ти месяцев после объявления результатов, по Федеральному этапу 1 год
		I-место	5	
		II-место	4	
		III-место	3	
		2.Республиканский этап		
		I-место	10	
		II-место	8	
		III-место	6	
		IV, V-места	5	

		3.Федеральный этап		
		I-место	20	
		II-место	15	
		III-место	12	
		десятька призеров	10	
К3. Олимпиадные и конкурсные результаты учителя	оценивается знание своего предмета, степень выполнение задания в процентном соотношении и результаты участия на разных конкурсах как учитель.	1.Муниципальный этап		Балл, полученный за КЗ по Республиканскому этапу сохраняется в течении 6-ти месяцев после объявления результатов, по Федеральному этапу 1 год,
		1 место	10	
		2 место	8	
		3 место	4	
		2.Республиканский этап		
		I-место	20	
		II-место	15	
		III-место	12	
		IV, V-места	8	
		3.Федеральный этап		
		I-место	50	
		II-место	30	
		III-место	25	
		десятька призеров	20	
К4. Учитель начальных классов	дополнительное стимулирование учителей 1 ^{го} класса за не имение возможности принимать участие на равных условиях	учитель 1 класса	3	
К5. Классное руководство	дополнительное стимулирование классных руководителей	15 и более учащихся	3	
		от 9 до 14	2	
		менее 9	1	
К6. Заслуги учителя	достижения учителя в период педагогической деятельности: полученные награды, звания и поощрения	почётный работник общего образования РФ.	15%	Здесь решает комиссия, сколько % от оклада ставить, (но не более 20%)
		отличник образования РФ, РД	12 % 8 %	
		почётная грамота МО и минобр.науки РФ и РД	1,5 оклад 1 окл.	Оценка разовая (т.е.в месяц получения)
		почётная грамота Главы МО «Дахадаевский район» почётная грамота директора школы, благодарность	0,5 оклада 3 б. 1 б.	оценка разовая (т.е.в месяц получения)

К7. Методическая работа учителя, обобщение и распространение передового педагогического опыта	оценивается правильная организация и проведение урока, применение ИКТ, электронных ресурсов	1.публикация статьи в газете, в журнале		По решению комиссии
		1.1.муниципальный	2	
		2.1.республиканский	4	
		3.1.федеральный	6	
		2.Проведение мастер класса		
		2.1.муниципальный	4	
2.2.республиканский	6			
3. Открытый урок, классный час				
3.1.муниципальный	2			
4.Молодой специалист	25 %			
От 1 до 3 лет				
К8. Общественно полезный труд, общественная деятельность	Добросовестное исполнение поручений, участие в комиссиях на субботнике Стабильная работа с сайтом: обновление, работа с почтой, занесение информации. Общественное мнение (оценка учителю со стороны)	1.Председатель комиссии		Организатор ЕГЭ получает 1 балл за каждое участие.
		Муниципальный	2	
		2.Члены комиссии		
		муниципальный	2	
		3.общественная деятельность		
		Организатор ЕГЭ, ОГЭ	1	
Секретарь педсовета	2			
4.работа с сайтом	3			
К9. За стаж педагогической работы	Выплата стимулирующего характера за стаж педагогической работы	с 4 по 10 лет	1	
		с 11 по 20 лет	2	
		с 20 по 30 лет	3	
		с 30 по 40 и более лет	4	
К10. Трудовая дисциплина	Добросовестное исполнение своих должностных обязанностей и выполнение правил внутреннего трудового распорядка	выговор	Лишение на 3 месяца	
		замечание	- 10	