

О формировании муниципальной команды педагогов-наставников по работе с одаренными детьми .

Руководителям ОО

В целях создания образовательной среды для выявления и развития одаренных детей, для реализации их интеллектуальных и творческих способностей в процессе учебной деятельности приказываю:

1. Утвердить «дорожную карту» развития муниципальной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи в Дахадаевском районе (далее - Дорожная карта) на период 2020-2025 годов (Приложение № 1)

2. Утвердить состав **муниципальной команды педагогов-наставников по работе с одаренными детьми .** (Приложение № 2).

3. Методическому кабинету:

- создать муниципальный банк эффективных практик педагогов по работе с одаренными детьми;

- организовать работу, направленную на выявление, поддержку и развитие одаренных детей,

- провести организационную работу по реализации мероприятий «Дорожной карты»;

- вести на постоянной основе учет достижений одаренных детей (в области науки, искусства и спорта) с занесением данных в муниципальный реестр одаренных детей.

4. Руководителям общеобразовательных организаций:

назначить координатора данного направления работы;

- организовать работу, направленную на выявление, поддержку и развитие одаренных детей,

- внедрять в деятельность образовательных организаций инновационные образовательные технологии по работе с одаренными детьми;

- разрабатывать индивидуальные «образовательные маршруты» с учетом специфики творческой, интеллектуальной и спортивной одаренности ребенка; - расширять возможности для участия детей в научно-исследовательской и проектной деятельности, в работе школьных научных обществ;

- организовать участие обучающихся в отборе претендентов на получение грантов за особые способности и высокие достижения в области математики, информатики и цифровых технологий, в соответствии с постановлением Правительства российской Федерации от 2 декабря 2019 г. № 1873;

- систематизировать, изучать и вводить в практику научно- методический материал, практики работы с одаренными детьми, диагностический инструментарий;

- использовать новые информационные технологии, ресурсы дистанционного обучения в сфере работы с одаренными детьми;

- обеспечить создание страниц школьных сайтов

организовать работу выездного консультативного пункта для родителей (законных представителей) по проведению групповых и индивидуальных консультаций по повышению компетентности родителей, их информационно-просветительской поддержке в вопросах воспитания, развития, обучения несовершеннолетних детей, по запросу образовательных организаций.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на главного специалиста УО Гасанову Р.А.

Приложение: на 5л.в 1 экз.

Начальник МКУ «УО»:



Алиев А.Г.

Алиев А.Г

Приложение 1

План мероприятий «Дорожная карта» по развития муниципальной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов обучающихся

Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Показатели
I. Организационное, кадровое, информационное, научно-методическое обеспечение системы работы с одаренными (талантливыми) детьми и молодежью			
Разработка и утверждение нормативно-правовых актов по развитию системы работы с одаренными детьми	Ежегодно (по мере обновления законодательства)	МКУ «Управление образования»	Комплексное планирование работы с одарёнными детьми с учетом интеграции основного и дополнительного образования
Координация работы образовательных организаций в работе с одаренными детьми на муниципальном уровне	Ежегодно	МКУ «Управление образования»	Соответствие содержания образования основным направлениям деятельности Плана мероприятий ("дорожной карты") в работе с одарёнными детьми
Формирование, корректировка нормативно-правовой документации по обеспечению деятельности образовательных учреждений и МКУ «УО» по созданию образовательной среды для выявления, развития и сопровождения одаренных (талантливых) детей и молодежи	2021	МКУ «Управление образования»	Разработка школьных программ (планов) работы по выявлению, сопровождению и поддержке одаренных детей Составление программ работы по учебным предметам, утверждение тематических планов
Формирование базы данных об ответственных лицах в 22 школах муниципалитета.	август	УО, директора школ	База данных
Создание и поддержка банка информационно-методических материалов по работе с одаренными (талантливыми) детьми,	Ежегодно	УО	Информационно-методическое сопровождение деятельности в работе с одаренными детьми

включая диагностический инструментарий, материалы по выявлению, развитию и сопровождению одаренных детей			
Формирование банка данных о достижениях учащихся муниципалитета по направлениям	сентябрь	УО, ОО и ответственные педагоги по одаренным детям	Мониторинг сведений о талантливых детях, учет результатов интеллектуальных, творческих и спортивных состязаний и внеучебных достижений учащихся.
Выявление талантливых учащихся в течение года	В течение года	УО, ОО и педагоги по развитию таланта	Диагностическая работа в процессе проведения интеллектуально-творческих конкурсов
Проведение мониторинга состояния работы с одаренными (талантливыми) детьми в муниципальных образовательных организациях	Ежегодно	ОО	Информационное наполнение муниципальной базы данных «Одаренные дети»
Расширение связей общеобразовательных организаций с учреждениями дополнительного образования детей, учреждениями культуры и спорта на территории района	Ежегодно	ДО и ОО	Расширение кружков, клубов, творческих объединений, секций, направленных на развитие различных видов одаренности, на базе образовательных организаций и учреждений дополнительного образования.
Организация и проведение семинаров, круглых столов, организация работы творческих групп, мастер-классов и других форм по вопросам детской одаренности	Ежегодно (в соответствии с планом и работы ИМЦ)	УО	Обмен опытом работы педагогов, работающих с одаренными детьми, повышение их профессионального мастерства
Расширение деятельности Центров "Точка роста" на базе общеобразовательных организаций района в рамках образовательного пространства	Ежегодно	УО и ОО	Увеличение охвата обучающихся, получающих услуги дополнительного образования в рамках деятельности Центров "Точка роста"; вовлечение родительской общественности в работу данных Центров

<p>Вовлечение воспитанников, обучающихся образовательных организаций района в общественную организацию «Российское движение школьников», расширение муниципального отделения юнармейского движения, создание и развитие школьных спортивных клубов</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>УО и ОО</p>	<p>Выполнение целевых показателей регионального проекта "Социальная активность"</p>
<p>Организация и проведение муниципальных мероприятий, муниципального этапа Всероссийской Олимпиады школьников в соответствии с ежегодными планами деятельности учреждений дополнительного образования, УО</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>УО и ОО</p>	<p>Увеличение доли детей, участвующих в конкурсах, мероприятиях муниципального уровня, увеличение доли победителей, призеров</p>
<p>Итоги муниципального этапа олимпиады ВсОШ: анализ и перспективы участия на республиканском этапе</p>	<p>январь</p>	<p>УО, ОО и ответственные по организации олимпиад в школе</p>	<p>Приказы об итогах, анализ</p>
<p>Слет победителей и призеров муниципального этапа олимпиады ВсОШ</p>	<p>Январь, февраль</p>	<p>УО, ОО и ответственные педагоги по развитию таланта</p>	<p>Церемония награждения. Задачи: поощрение победителей и призеров муниципального этапа ВсОШ</p>
<p>Организация и проведение конкурсов, мероприятий, направленных на стимулирование обучающихся, воспитанников муниципальный конкурс "Ученик года";</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>МКУ «УО» ИМЦ</p>	<p>Повышение мотивации воспитанников, обучающихся</p>
<p>Освещение работы с одаренными детьми в СМИ, на официальных сайтах образовательных организаций, МКУ «УО»</p>	<p>Постоянно</p>	<p>МКУ «УО» и ОО</p>	<p>Создание системы общественного контроля за организацией и проведением различных конкурсных мероприятий в целях обеспечения объективности и гласности конкурсных процедур</p>

Приложение №2

Состав

муниципальной команды педагогов-наставников по работе с одаренными детьми .

Гасанова Р.А. - руководитель МО, главный специалист УО

Наставники - руководители школ со стабильно высокими образовательными результатами:

Османов О.И. - директор МБОУ «уркарахская МПГ»;

Магомедов Р.М. - директор МБОУ «Кищинская СОШ»»:

Ризванов С.Г.. - директор МБОУ « Меусишинская СОШ»

Члены МО:

Магомедова Р.Г.- методист «УО»

Алиева М.Р.-методист МКУ «УО»,

Багомедова М.И. - методист МКУ «УО»,

Магомедова Н.Г. . - методист МКУ «УО»,

Габибов Ш.Г. - методист МКОУ «УО»

Курбанов Г.И. - методист МКОУ «УО»

