

ДОРОЖНАЯ КАРТА
реализации Модели наставничества в системе образования
Дахадаевском районе на 2023 г.

N	Содержание деятельности/разделы	Сроки	Исполнители	Ожидаемые результаты
1.	Подготовка условий для запуска Модели наставничества			
1.1.	Разработка и утверждение Положения о наставничестве в образовательном пространстве	февраль	начальник УО, муниц. куратор	Положение о наставничестве в образовательном пространстве
1.2.	Проведение семинара – совещания «Внедрение целевой модели наставничества в образовательном пространстве»	март	куратор по наставничеству	Ознакомление с нормативными документами РФ, РД, опытом организации наставничества в образовательных организациях РД
1.3.	Создание рабочих групп по разработке Модели наставничества в образовательном пространстве	март	куратор	Сетевое взаимодействие педагогов в деятельности рабочих групп
1.4.	Разработка, обсуждение, запуск Модели наставничества в образовательном пространстве	февраль	куратор, руководители ОУ	Модель наставничества в образовательном пространстве
2.	Разработка нормативной и регламентирующей документации			
2.1.	Подготовка Приказа по Управлению образования «О внедрении целевой модели наставничества в образовательном пространстве _____ в формате «педагог-педагог»	февраль	начальник УО	Приказ по Управлению образования «О внедрении целевой модели наставничества в образовательном пространстве _____ в формате «педагог-педагог»
3.	Разработка пакета примерных моделей нормативных актов и планирующих документов для образовательных организаций			
3.1.	Подготовка Базы макетов нормативных документов образовательных организаций для запуска Модели наставничества:	март	мун. куратор по наставничеству, наставники ОУ	База макетов нормативных документов образовательных организаций для запуска Модели наставничества

3.1.1.	Приказы: - О внедрении целевой модели наставничества. - Об утверждении плана реализации целевой модели наставничества и начале реализации проекта. - Об утверждении Положения о наставничестве. - О назначении куратора и наставников внедрения модели наставничества. - О формировании наставнических пар (групп). - О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества. Положение о наставничестве.	февраль март, май,	Начальник УО мун.куратор, ответственные по ОУ, мун. куратор по наставничеству	Макеты нормативных документов
3.1.2.	Разработка и доведение до образовательных организаций Примерных диагностирующих материалов для проведения мониторинга и анализа внедрения наставничества	апрель	куратор	Банк примерных диагностирующих материалов для проведения мониторинга и анализа внедрения наставничества
4.	Обучение Наставников (по направлениям наставничества)			
4.1.	Семинар-совещание с ответственными за наставничество в образовательных организациях	апрель	куратор, ответственные за наставничество	Согласование действий по развитию эффективного наставничества
4.2.	Обучение наставников по направлениям наставничества	в течении года	куратор	Обеспечение готовности наставников к осуществлению наставнической деятельности
5.	Создание банка учебно-методических и технологических материалов для поддержки наставнической деятельности			
5.1.	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	в течении года		Накопление и возвращение эффективного опыта наставничества
5.2.	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации	в течении года		Распространение передовых практик наставничества
6.	Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности			

6.1.	<p>Проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников</p> <p>Проведение Дней наставника в образовательных организациях муниципалитета</p>	сентябрь, октябрь	УО, куратор руководители ОУ, ответственные по наставничеству ОУ	<ul style="list-style-type: none"> - Обобщение опыта лучших практик наставничества. - Привлечение внимания общественности к благородной миссии наставничества. - Награждение лучших наставников.
6.2.	Оформление предложений по внесению корректив, дополнений в муниципальное положение о заработной плате работников образования в части показателей и параметров стимулирования наставнической деятельности	в течении года		Материальное стимулирование наставнической деятельности
7.	Мониторинг и разработка механизмов поддержки и развития наставничества			
7.1.	Анализ данных мониторинга эффективности реализации Модели наставничества	ноябрь	ответственные по УО, куратор	Данные о состоянии наставнической деятельности
7.2.	Ежегодный аналитический доклад о развитии наставничества в образовательном пространстве	ноябрь, декабрь	руководитель УО	Аналитические материалы, прогноз следующего этапа
7.3.	Формирование долгосрочной базы наставников	июнь	руководители ОУ, куратор	Долгосрочная База наставников
7.4.	Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	постоянно	ответственные по ОО	Информирование педагогического сообщества, общественности о наставнической деятельности в ОО и ее результатах